SINDICATO DOS SIDERÚRGICOS E METALÚRGICOS DA BAIXADA SANTISTA - STISMMMEC

O Metalúrgico

Baixada Santista, 20 de março de 2014

INTERSINDICAL
INSTRUMENTO DE LUTA E ORGANIZAÇÃO DA CLASSE TRABALHADORA

Nº 289

Campanha Salarial Pautas encaminhadas. Vamos à negociação!

Desde o final de fevereiro foram encaminhadas as pautas de reivindicações à serem negociadas na renovação dos Acordos Coletivos (cláusulas econômicas), da Usiminas e Usiminas Mecânica. Veja algumas das reivindicações:

- Garantia de emprego para trabalhadores acidentados com sequelas que reduzam a sua capacidade laboral até alcançar o direito ao benefício da aposentadoria;
- Reajuste Salarial contendo INPC + Intensidade do trabalho + Crescimento da indústria no Estado de São Paulo.
 (Obs.: Para a Usiminas Mecânica, ao invés de intensidade, leia-se produtividade.);
- Piso Salarial de acordo com a definição do Dieese;
- Anuênio de 2% a cada ano completado;
- Vale Alimentação: R$ 600,00 (seiscentos reais), por mês;
- Fim do Banco de Horas;
- Horas Extras: quando realizadas, serão remuneradas com 100%, independente do dia de sua realização;
- Garantia de fornecimento de documentos para aquisição da aposentadoria especial;
- Auxílio creche: um piso salarial por filho entre 0 e 04 anos de idade;
- Transporte e Alimentação sem custo para o trabalhador;
- Retorno do Seguro Saúde unificado para trabalhadores ativos e aposentados.

PERIGO!

Explosão no Alto Forno 2 da Usiminas faz Cubatão tremer

Na última sexta-feira, dia 14, por volta das 17h15, uma sequência de explosões seguidas de incêndio e muita fuligem no Alto Forno 2, da Usiminas, assustou trabalhadores e moradores da cidade de Cubatão.

Não é a primeira vez que isso acontece. Há algum tempo, acidente semelhante ocorreu no mesmo Alto Forno e a explicação da direção da empresa foi de que houve falha na operação. E agora, o que será que vão inventar para justificar o ritmo acelerado de produção que vem colocando em risco a segurança dos trabalhadores?

Fatos como este mostram o grau de risco à que todos estão expostos na usina. E a empresa ainda tem a cara de pau de cortar adicionais de periculosidade e insalubridade justificando que não são devidos de acordo com laudos que ela diz ter produzido, sendo que os únicos laudos que temos conhecimento, davam conta de que 90% da área justifica os adicionais. Os 10% restantes são exatamente os escritórios.

E se isso não bastasse, o Tribunal Superior do Trabalho (TST), em sua sentença que condena a usina a pagar as horas trabalhadas à mais na jornada fixa, ao justificar essa decisão, informa exatamente sobre a condição insalubre da empresa.

Irregularidades na Saldimpianti levam trabalhadores à cruzar os braços

Falta de pagamento dos salários, do Vale Alimentação, do adicional de isalubridade e periculosidade, plano de saúde e necessidades básicas como os equipamentos de proteção individual (EPI's), levaram os trabalhadores da Saldimpianti, empresa prestadora de serviços da Saipem do Brasil, à cruzar os braços no último dia 11/03.

Em audiência realizada na última segunda-feira, 17, o Tribunal sugeriu que os trabalhadores retornassem ao trabalho, mantendo estado de greve e que um processo de negociação fosse instalado no próprio Tribunal para que todas as reivindicações sejam discutidas. Caso não haja acordo, mesmo que parcial, o processo retorna para seu prosseguimento normal, julgamento, sendo assegurado também o retorno dos trabalhadores à paralisação das atividades.

Acontece que, como de praxe, os empresários mentem, mesmo em juízo. Lá eles alegam ter sanado os problemas básicos como, por exemplo, o fornecimento de EPI's, vestiários, etc. No retorno ao trabalho, os trabalhadores constataram que nada mudou e são obrigados a continuar de braços cruzados, pois segurança é prioridade.

IESA: situação mais complicada

Outro grupo de trabalhadores que também está com as atividades paralisadas é da IESA. Nesse caso a situação dos companheiros é bem mais complicada.

A empresa que vem constantemente atrasando os salários (até o momento não efetuou o pagamento referente a fevereiro), levou o Sindicato a, além da instalação do dissídio de greve, uma solicitação de arresto por meio de ação cautelar concedida na última segunda-feira, dia 17, pelo Juiz Federal do Trabalho, Dr. Nelson Cardoso dos Santos.

Ormec: exigência de mais produção, merreca de PLR e discriminação até no lanche

A empresa terceirizada na área do galpão de ferro-ligas na Aciaria, não está pagando as horas extras dos trabalhadores. O pagamento da PLR foi uma merreca e a exigência de produção aumenta cada vez mais.Demitiram e estão exigindo metas cada vez mais absurdas e a coisa é tão feia que chegam até a discriminar na hora do lanche, os companheiros que trabalham na Ormec no galpão não recebem o lanche que os trabalhadores na Usiminas recebem.

Na EMAC mais irregularidades na jornada

Os trabalhadores depois da jornada, estão sendo obrigados a dobrar, além do excesso da jornada, as horas extras estão sendo realizadas com ponto fechado, para o pagamento das horas extraordinárias eles têm que assinar um livro. O que eles querem com isso é esconder o excesso da jornada que é ilegal e cabe multa e processo. A jornada de 16 horas tem virado uma rotina imposta pela empresa o que aumenta o risco de acidente e doenças provocadas pela extensão da jornada e das péssimas condições de trabalho.

Trabalhador em metalúrgica, você quer, você pode!

Não adianta ficar esperando cair do céu. Uma Campanha Salarial se faz com todos os trabalhadores e as conquistas são o resultado dessa união. Veja abaixo alguns dos principais pontos de reivindicações:

PISO SALARIAL - O piso salarial será o equivalente ao definido pelo DIEESE como salário mínimo ideal para sobrevivência de uma família de quatro pessoas a vigorar em 1º de abril de 2014.

REAJUSTE SALARIAL - serão reajustados a partir de 1º de abril (data-base) pelo índice do INPC/IBGE + média de crescimento da indústria no Estado de São Paulo + produtividade de aumento real.

VALE ALIMENTAÇÃO - R$ 600,00

VALE REFEIÇÃO - R$ 35,00 para cada unidade.

TRANSPORTE - Vale Transporte gratuito a todos os empregados.

ANUÊNIO - Adicional de 2%(dois por cento) para cada ano de serviço prestado na mesma empresa.

HORAS EXTRAORDINÁRIAS - É vedado o trabalho em horas extraordinárias. Em caso de força maior ou necessidade inadiável de serviços, a empresa deverá comunicar o sindicato profissional com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas e negociar a forma, o prazo e a remuneraçãoi deste serviço que não poderá ser superior a 02(duas) hotas diárias e a 10(dez) semanais.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS (PLR) - As empresas pagarão até dezembro/2014 a título de Participação nos Lucros e Resultados – PLR o valor mínimo de 03(três) pisos salariais da categoria profissional.

INFORMAMOS TAMBÉM QUE JÁ ESTÃO MARCADAS AS RODADAS INICIAIS DE NEGOCIAÇÃO QUE OCORREM NOS PRÓXIMOS DIAS 25 E 28 DE MARÇO. CASO OS PATRÕES RESOLVAM DISCUTIR COM SERIEDADE AS REIVINDICAÇÕES, VAMOS CHAMAR ASSEMBLEIA COM TODOS OS TRABALHADORES. FIQUE ATENTO!

Mesas redondas discutem descumprimento da Convenção

Será realizada no próximo dia 25 de março mesa redonda com as empresas LÚCIA APARECIDA DE OLIVEIRA(Praia Grande), IMPEGNO e WT DAMETRO.

O motivo é o descumprimento de diversos itens da Convenção Coletiva como o não pagamento do Vale Refeição, Vale Transporte, Horas extras, Partlcipação nos Lucros e Resultados (PLR) e atraso no pagamento de salário dos trabalhadores.

No próximo boletim traremos mais informações.

Marques Santos apresenta documentos para o Sindicato

O Sindicato convocou a empresa para reunião porque não estava cumprindo a Convenção Coletiva. Após prazo concedido pela entidade, a MARQUES SANTOS apresentou documentos informando que a dívida que tinha com os trabalhadores foi quitada. A documentação foi encaminhada para o Jurídico do Sindicato para verificação. Os trabalhadores que tiverem alguma dúvida, entrem em contato com o Sindicato pelo telefone 3226-3577.

Atenção trabalhador!

A 2ª parcela da PLR deve ser paga até o próximo dia 31/03

Não recebeu? Entre em contato com o Sindicato.

Sindicalização. Não fique só, fique sócio!

A cada ano aumenta o número de trabalhadores sindicalizados, essa é uma das importantes formas de ampliarmos nossa luta em defesa dos direitos, por mais salários e melhores condições de trabalho. Ser sindicalizado é um direito seu! Fique atento ao calendário de sindicalização onde você trabalha ou então procure os diretores do Sindicato.

Empresa	Dia	Horário
Manserv (S. Sebastião)	24/03	7h
BC Montagem (Guarujá)	25/03	8h
Elev. Torres (P.Grande)	26/03	8h
EMC Refrig. (P.Grande)	27/03	8h
Fematic (P. Grande)	28/03	8h

Doação de Sangue

Caroline Pequine da Silva Porto está internada no Hospital Guilherme Alvaro. Ela necessita de doação de sangue de qualquer tipo. Quem puder ajudar deve se dirigir ao Banco de Sangue do Hospital situado na R. Oswaldo Cruz, 197 - Boqueirão, em Santos.

Cartas do Zé Protesto

"Zé, a falta de força de trabalho na usina é uma velha conhecida de todos. Mas daí a imaginar que somos polivalentes, é demais. É o que está acontecendo, por exemplo, na GEU. Têm iluminados que para atingir suas metas, tentam impor tarefas aos trabalhadores que só se fossem polivalentes para conseguir."

- Por que, ao invés de querer impor essa condição aos trabalhadores, não colocam a mão na massa?

"Zé, na hora de entrar na usina, eles arrumam todas as possibilidades de acesso no horário previsto. É desvio de rotas, negociações com outras portarias, entre outras. Mas, na hora de sair, eles buscam sempre o caminho mais difícil. E o pior: muitas vezes os trabalhadores são mantidos dentro da usina com o ponto fechado."

- Companheiro, registre o dia e a hora pois isso, além de segurança pessoal, garante também futura reparação.

Mande a sua bronca para o Zé Protesto.
Ligue 3226-3572 ou pelo e-mail:
metalurgicosbs@metalurgicobs.org.br

Audiências por irregularidades marcam fim de mês

O Sindicato entrou com várias ações contra algumas empresas que insistem em descumprir a Convenção Coletica dos Trabalhadores (CCT). No último dia 13, aconteceu a audiência com a empresa VITÓRIA II Auto Peças e foi marcado julgamento para o próximo dia 03 de abril. Abaixo a relação das próximas audiências:

Empresa	Dia	Horário
ANTONIO CARLOS HABIB	27	13h30
EDSON PIRES (MONGAGUÁ)	27	13h35
NOVACAR SERVIÇOS	27	15h15
BODISA	28	9h10

Telefones dos diretores do Sindicato na Usiminas
Gato: 3830 - Maurício: 4803 - Maicon: 3977 -
Paulo Luiz: 2326 - Ramiro: 2185 - Alberto: 3211 - Silvio: 3830
Elton: 3957 - Gladstone: 2326 - Ismael: 2640

Telefones dos diretores do Sindicato (Plantão: 3226-3577)
Sassá: 99716-8511 - Erivaldo: 99141-7566 -
Cascata: 99141- 7684 - Marcos: 99138-9161
Wagner: 99143-0946 - Soares: 9168-1420 - Joel: 9186-9398

o metalúrgico *especial* - Publicação sob a responsabilidade da diretoria do STISMMMEC. Edição e fotos: Marcos Senhorães (MTb 39795). Ilustração: Laerte. Telefone: (13) 3226-3572. Impressão: Gráfica do Sindicato.
E-mail: metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br